



2014年3月份整體的安全累積工時為：
1,101,105 小時

意外及工傷管理系統

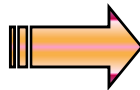
意外報告程序

1. 所有意外事故發生後(包括輕微急救或近乎嚴重事故), 僱員必須於2小時內向直屬主管及安全主任呈報。
2. 受傷員工必須二十四小時內或翌日早上9:00提交意外事件通知書予人力資源部及安全部。
3. 安全部會在翌日早上(例如: 9:00)舉行意外事件調查會議。會議成員包括(EHS 委員主席、EHS經理、EHS主任、人力資源經理、部門經理、分區經理、科文、受傷員工)

**** 意外報告程序 ****

工作有關意外:

- 損失工作天個案
- 有損失工作天個案
- 輕微急救個案
- 近乎命中個案



報告:

- * 到公立醫院求診
- * 2小時內通知上司
- * 填寫“意外通知書”



意外調查:

- * 意外調查會議
(EHS 委員主席, EHS經理, EHS主任, 人力資源經理, 部門經理, 分區經理, 科文, 受傷員工 (如有需要))
- * 找出直接的成因



更正及預防行動:

- * 執行更正及預防行動
- * 跟進提案行動





意外管理系統

意外調查：

1. 嚴重事故：
所有嚴重意外須由部門經理/主管、安全經理/主任、人事部經理、安全主席等一起調查及記錄，了解意外發生經過過程及進行意外發生調查分析，制定更正行動避免意外事故再發生。
2. 一般事故：
所有一般安全事故須由科文及其部門經理及安全主任負責跟進及調查，並作記錄及事故分析，制定更正行動避免意外事故再發生。

意外及工傷僱員須注意的重要事項



根據僱員補償條例(第28章)

僱員工傷意外後須採取的行動

1. 無論傷勢是否嚴重，**應立即通知僱主/主管/人力資源部**，及知會同事以作日後的證明。在安全的情況下，應在有同事或證人到場協助後才離開現場，以避免日後就是否曾發生工傷意外並因而受傷引起爭議。
2. 盡快接受身體檢查或醫治，**切記在求診時向醫護人員清楚說明受傷原因及經過**，協助他們作出適切的診斷和醫治。
3. 將盡快求診和覆診的病假紙及醫療費收據正本呈交僱主，切記自己保存一份副本。

僱員必須注意的重要事項

1. 病假期間務必按醫生指示療養及休息，並需按照醫生批出的工傷病假進行療傷。
2. 僱員如在收取工傷病假錢期間，拒絕接受僱主指定註冊醫生、註冊中醫及註冊牙醫的免費身體檢查，他獲得工傷補償的權利將會被中止。



Environment, Health & Safety
United Technologies Corporation

安全巡查之事項分享

違規事項

➤ 接地測試筆失效



➤ 員工沒有正確佩戴安全帽頸繩



正確方法

- ✓ 應為接地測試筆帶準備後備電池



- ✓ 在使用前作定期檢查

- ✓ 安全帽頸繩應套緊在下巴位置



➤ 員工佩戴絕緣手套來進行非有關電力工作



- ✓ 員工應脫下絕緣手套來進行非有關電力工作，以防絕緣手套破損



意外回顧

主題：第二層分判商員工死亡事故

發生了什麼事？

一間未被承判商監管的第二層分判商在客戶場所進行更換冷凍櫃工序。死者是該分判商的僱主，而身體狀況並不適合從事複雜或劇烈工作及未曾接受相關訓練。

在事故發生時，死者已經完成有關工序及開始收拾工具。初步懷疑死者在離地2.5至3米的假天花走回放在地上的梯具時，死者失去平衡，跌落地面。

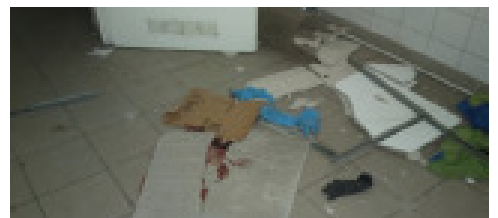
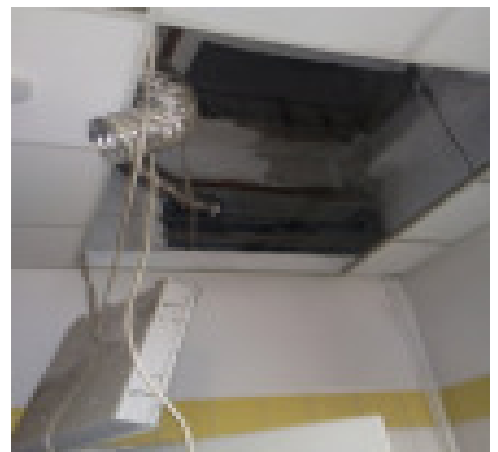
死者頭骨著地及骨折，而且腦部亦發現損傷。他在場昏迷及被送往醫院，送院後證實死亡。

調查結果：

- 第一層分判商已被承判商監管以接受安全巡查。
- 第二層分判商並未被承判商第一層分判商監管及核准。
- 死者是第二層分判商的僱主及理應只從事運送物料工作。
- 死者是領取退休金人士及身體狀況並不適合從事複雜或劇烈工作，如高空工作。
- 死者未曾接受合乎當地法規的安全訓練。
- 死者帶來使用的梯具處於安全可用狀態。
- 當地程序要求處身在1.83米或以上時，必須佩戴安全帽。而死者在事發時，並沒有佩戴安全帽。
- 事發地點並不是位於工地範圍內。

預防措施：

- 確保第一層分判商已被承判商監管以接受安全巡查。
- 所有分判商必須接受相關訓練及勝任他們進行的工作。
- 所有員工須接受使用梯具的安全訓練。
- 合約上須註明如第一層分判商分判工序予第二層分判商前，必須事前知會承判商。
- 當工序分判予第一層或第二層分判商前，合約上須註明進行之工序是依從工作範圍來執行。
- 當分判工序前，須考慮工序之相關風險。確保小型分判商只可承接低風險工序。
- 所有分判商須接受使用梯具的安全訓練。



所有員工應緊記：

- 總是** 確保分判商接受使用梯具之安全訓練
- 總是** 停止分判商之不安全工作
- 總是** 確保分判商在指定範圍內工作
- 決不** 批准身體狀況欠佳或未曾接受相關訓練的工人從事高風險工序。

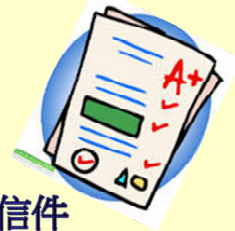


EH&S 部門就**2014**年之年度**EH&S**大獎的評分項目作出了一些修改，但只要各同事繼續努力履行公司既定的**EH&S**責任及積極參與及支持**EH&S**活動，相信來年的**EH&S**年度大獎好快到你手喇！！
新的評分標準詳情如下：

工程師及外勤員工

各部門的工程師及外勤員工會被分成4-6人小組作賽，並根據以下項目進行評分

全組員工出席EH&S會議	10 %
組別當中的SUPERVISOR 或 ENGINEER遞交 EH&S審核報告表現	15 %
全組員工出席 EH&S 訓練課程及其測驗分數	15 %
員工可記錄事故發生	20 %
員工接獲口頭警告或警告信的記錄	15 %
員工接獲勞工處/政府部門發出的檢控或建議改善通知信件	15 %
員工的EH&S審核表現	10 %
合共總分	100%



加額外獎賞 (最高 10 %)

獲得額外獎賞的條件包括：員工參加EH&S問答比賽並全部答對當中的問題或獲得客戶EH&S方面的讚許。

各員工如欲知道自己的組別成員，可向**EH&S**部門查詢。



寫字樓員工

Q&A

助理經理級以上及工程師以外的寫字樓同事將會以個人作賽，根據員工參加每兩個月一次的EH&S問答比賽，並計算全年當中答對最多問題的同事為EH&S大獎的得主。這項大獎是連同集寶及開利多個業務單元共同競逐的，得獎名額共四名。懇請各部門加油，為我們「開利」爭光啊！

請各同事於**4月15日**前透過互聯網參加**3月份**的問答比賽，有關問答比賽的連結如下：

- 外勤員工及工程師同事：<https://www.surveymonkey.com/s/field201403>
- 寫字樓同事：<https://www.surveymonkey.com/s/office201403>

