

2016年3月份整體的安全累積工時為： 475,217小時



寄語

余敏義

董事總經理

聯合技術環境、控制與安防香港、澳門、台灣及關島



United
Technologies

Climate | Controls | Security

2016年3月18日

各位同事：

環境、健康和 safety (EH&S) 是聯合技術公司的其中一個核心價值，同時也是我們日常工作中不能妥協的基礎。我們的目標非常簡單直接 – 綠色營運、安全健康的工作環境和零事故。為此，我們的共同責任是要確保對潛在風險保持專注和警惕，嚴格遵守所有安全法規、政策和程序，並以身作則，建立堅定的安全文化。

在過去幾年，我們區域中有幾宗事故引致承辦商/承攬商和員工受傷，其中更有些屬較嚴重個案。雖然這些事故的成因各有不同，但我們能夠肯定的是，如果承辦商/承攬商和員工有足夠的風險意識，並遵守安全程序和規定，這些事故本來是可以避免的。

每當涉及到安全，我們必須時刻保持警惕，絕對不能掉以輕心。我們已擁有必需具備的專業知識、培訓、工具及標準流程，讓大家安全地執行工作，也沒有藉口在不安全的條件下工作。但與此同時，我們亦需要加強員工對遵守《重要安全守則》(Cardinal Rules) 的重視，尤其是針對日常工作中面臨最大風險的領域，包括高空工作、電力/電氣安全和承辦商/承攬商管理。我在這裡再次重申對這些高風險領域的具體安全程序和要求。

高空工作：盡可能使用工作平台。如要在離開地面 1.83 米或以上的高度工作，但沒有合適的平台和圍欄，員工必需穿著全身式安全帶。在香港和澳門，我們正試用梯台，以取代一般梯子，希望員工在離開地面 1.83 米以下的高度工作時，能有更安全的工作條件。

電力/電氣安全：嚴格遵守上鎖、掛牌工序，而當涉及電力/電氣工作時，必須適當地使用公司要求配帶的個人保護裝備。

EH&S Bulletin News – Mar 2016

二零一六年三月份 環保、健康及安全通訊



寄語

余敏義

董事總經理

聯合技術環境、控制與安防香港、澳門、台灣及關島



United
Technologies

Climate | Controls | Security

承辦商/承攬商管理：承辦商/承攬商必須遵守所有 CCS 的安全守則及要求，並確保所有承辦商/承攬商的員工在工作前已接受相關的 EH&S 培訓。承辦商/承攬商需每天呈交其員工值班報表，而我們亦會至少每年一次評核各承辦商/承攬商的 EH&S 表現。

在 2016 年，我們將繼續專注高風險工地管理及閃失/虛驚事故匯報，以進一步完善 EH&S 管理。各級主管必須定期與員工及承辦商/承攬商交流 EH&S 訊息，持續地加強他們的安全意識，並確保他們遵守相關法規。公司也會一如既往地支持員工拒絕在不安全的環境或情況下工作。

無論在任何情況下，包括需要即時停工、離開工地、甚至推掉訂單，我們絕對不會就安全標準作出妥協。大家都有共同責任去維持高度安全標準和表現 - 畢竟這關係到各位同事的安全、性命和家人。希望大家每天下班後都可以安全、健康地回家與家人共聚。

感謝你們的支持、承諾和領導。我相信我們能一起建立更安全、更健康的工作環境。



余敏義

董事總經理

聯合技術環境、控制與安防香港、澳門、台灣及關島

EH&S Bulletin News – Mar 2016

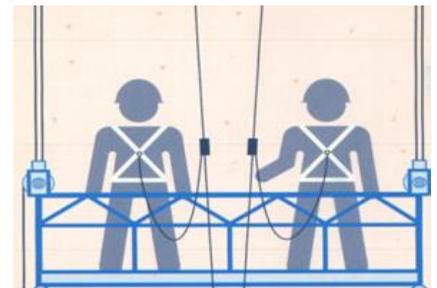
二零一六年三月份 環保、健康及安全通訊

意外事故分享 (非UTC員工)

- 澳門氹仔體育館大馬路美高梅地盤發生工業意外
- 有外牆吊船失靈翻側，兩名抹玻璃地盤工人受傷，其中一人從高處墮下頭部受傷，送院搶救。
- 消防稱，事發時兩名地盤工人操作吊船於地盤建築物外牆抹玻璃，
- 期間懷疑滑輪失靈，導致吊船翻側，其中一人失足從10樓墮下至4樓平台，
- 左額和左膝受傷，清醒程度下降，送往鏡湖醫院搶救，另一人則左手擦傷送院。



【設計圖片】



資料來源: **【on.cc東網專訊】**

意外教訓及預防措施:

- 進行高空工作前必須遵照【強制性高空工作守則】進行檢查及評估
- 必須正確配戴安全帶並於安全帶尾繩繫穩於獨立救生繩上
- 所有吊船上工作的每個人均須接受處長承認的訓練或該吊船製造商或其本地代理人所提供的訓練，方可於吊船上工作。

請各同事於4月18日前透過互聯網參加3月份的問答比賽，有關問答比賽的連結如下：

- 外勤員工及工程師同事：<https://www.surveymonkey.com/s/field201603>
- 寫字樓同事：<https://www.surveymonkey.com/s/office201603> (中文)
- <https://www.surveymonkey.com/s/office201603e> (英文)

溫馨提示及留意：凡請各員工根據員工咭上的工號及所屬組別提供資料作答EH&S問答比賽問題，而各員工之分數以最先進入問題內的時間為作準。